

RED CHOSHUENCO



Estimada Comunidad de Fundación Choshuenco,

Quisiera iniciar este mensaje agradeciendo a cada uno/a de los colaboradores de la fundación, especialmente a los equipos pedagógicos, nuestras auxiliares, técnicos en párvulo, educadoras de párvulo, encargadas de los Centros de Familia, directoras de nuestros Centros Educativos y equipo técnico de soporte. Sin duda el año 2019 no fue fácil para todos los chilenos. Es por eso que quisiéramos agradecer y felicitar especialmente a todo el equipo pedagógico ya que pese a las distintas manifestaciones y situaciones de inseguridad vividas, que hicieron difíciles los traslados de nuestra gente a todos los Centros Educativos, estos operaron de manera casi normal gracias al compromiso y profesionalismo que cada día sostuvieron sus equipos, sin perjuicio del complejo momento. Se cierra así un año donde avanzamos en diversos desafíos. Ya somos tres Centros Educativos de alto nivel operando día a día en tres comunas de Santiago recibiendo de lunes a viernes de 8.30 a 16.15 hrs. a más de 450 niños/as y sus familias. Hemos visto como nuestro modelo de Gestión Pedagógico ha funcionado bien y cada día se consolida más. La participación de las familias en los Centros de Familia ha sido notable y sentimos que estamos contribuyendo a fortalecer las habilidades de los padres.

Iniciamos así un 2020 con nuevos desafíos. Queremos seguir creciendo en la operación de Centros Educativos y estamos evaluando nuevos lugares. Por otro lado seguimos avanzando en concretar el sueño del Centro de Innovación en Prácticas Pedagógicas. Asimismo este año iniciamos un piloto de la unidad de Asesoría y Transferencia Tecnológica que busca transferir y así contribuir a escalar el modelo para quienes lo requieran. Por último, este año comienza una nueva fase en nuestra academia de especialización interna la cual contempla incorporar nuevas y necesarias temáticas.

Quisiera terminar agradeciendo a todas las empresas e instituciones adheridas al proyecto. Ya son más de 10 las empresas que aportan todos los años recursos económicos así como talentos de voluntarios. Este año se sumaron las empresas AWTO e EY y el 2020 ya tenemos confirmación de nuevas empresas.

Me despido deseándoles un gran año y con mucho entusiasmo para seguir avanzando en esta gran tarea de educar

Wolf von Appen B.
Presidente del Directorio

COLUMNA TÉCNICA

Triple P Programa de parentalidad positiva



Triple P – Las tres P’s significan “Programa de Parentalidad Positiva”, tiene como finalidad incentivar relaciones positivas y de cuidado entre los padres, las madres y sus hijos e hijas, ayudándolos a desarrollar estrategias de manejo eficaces destinadas a promover la salud, el desarrollo y el bienestar de niños y niñas, así como a manejar una gran variedad de problemas de conducta y emocionales de la infancia. El Programa entrega una serie de estrategias de crianza, sin embargo cada familia elige qué necesita y cómo quiere utilizarlas, adaptándolas a sus necesidades específicas.

A partir del segundo semestre de 2018 se comienzan a dictar los Seminarios Triple P en los centros educativos, con el propósito de aumentar en las familias las competencias y confianza parental en la crianza de hijos e hijas y, a su vez, reducir el estrés asociado a esta tarea, ofreciéndoles una introducción a los principios de la parentalidad positiva. En una primera instancia se inicia en Ángel Gabriel de San Bernardo y Ángel de la Guarda de Colina, posteriormente se implementa en Ángel de la Guarda de San Ramón.



“Este programa, ofrece herramientas para tener una crianza positiva con sus hijos e hijas y fortalece aspectos emocionales de un sano apego.”

Beatriz von Appen L.
Directora



	ÁNGEL DE LA GUARDA COLINA	ÁNGEL DE LA GUARDA SAN BERNARDO	ÁNGEL DE LA GUARDA SAN RAMÓN
2º Semestre 2018	25	26	--
1º Semestre 2019	29	90	--
2º Semestre 2019	40	89	38

Entrevista a Alejandra Mehech

Directora



El día que me invitaron a ser parte de la Fundación Choshuenco me sentí honrada de que hubiesen pensado en mí para el directorio. Asimismo, pensé que por mi lejanía con el tema educacional eventualmente no iba a ser un aporte para la Fundación; motivo que me tuvo pensando varios días respecto de la invitación recibida. Finalmente, decidí aceptarla por la profunda convicción de que la educación de calidad es un gran motor de cambio y progreso de la sociedad y, por cierto, un elemento crucial al momento de hablar de movilidad social.

En estos pocos meses he conocido a los integrantes del Directorio, a parte del equipo ejecutivo y, por cierto, he visitado los tres jardines infantiles y sala cuna que gestiona la Fundación. Desde el primer momento pude darme cuenta de la gran calidad humana y profesional de los equipos directivos de la Fundación. Su principal preocupación son sus “niños”, sus familias y cómo hacer cada día mejor el trabajo que realizan. Siento que son una fuente de inspiración por el cariño y entusiasmo con que realizan su trabajo y por el profesionalismo en la ejecución del mismo.

Darle las mismas oportunidades a todos los niños de Chile para que puedan desarrollar todo su potencial es, sin duda, una gran misión y creo que partir por la primera infancia permite poner, al menos a la partida, un elemento de equidad que luego deberá complementarse con una educación primaria y secundaria de calidad. Si además acompañamos a las familias en el proceso de desarrollo de los niños en su primera infancia, también estamos apoyando esta misión.

Los desafíos son múltiples y, en los tiempos actuales, probablemente más complejos. Mirado desde la educación siempre deberemos estar incorporando nuevos conocimientos que nos permitan innovar en la consecución de la misión. Debemos preguntarnos cómo queremos expandir el modelo que estamos utilizando en nuestros jardines: por la vía de tener más jardines infantiles o por la vía de sistematizar el conocimiento que tenemos para luego compartirlo con otros actores en este ámbito. Finalmente, respecto de nuestros equipos internos, nuestro desafío siempre será entregarles las herramientas y conocimientos que requieran para el mejor desarrollo de su trabajo, así como para potenciar su propio desarrollo; todo en un ambiente de respeto y colaboración.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Experiencia AWTO

Entrevista a Fabiana Nobrega Product Manager



1. ¿Qué características ven en la Fundación Choshuenco como un aporte al modelo de voluntariado corporativo de AWTO?

En Awto creemos firmemente en que los niños y niñas son el presente y futuro de nuestro país. Es por eso que, ellos deben ser cuidados en sus derechos, estimulados en sus capacidades y educados de la mejor manera posible, justamente la labor que realiza la Fundación Choshuenco. Su búsqueda constante por entregar las mejores oportunidades posibles es algo que nosotros valoramos y creemos muy importante.

Como empresa, nos gusta colaborar con personas comprometidas, cuyos valores se relacionan y tienen afinidad con los nuestros. Es por esto, que sentimos que los pilares fundamentales del compromiso, respeto y pasión que posee la fundación, aportan y se complementan enormemente con nuestro trabajo del día a día.

¿Cómo se beneficia en concreto AWTO de su alianza con la Fundación Choshuenco?

Awto se beneficia de la manera en que nuestro equipo aumenta su sentido de propósito, lo que impacta positivamente en la forma de ver y vivir el día a día, implicando a la vez un aumento en la productividad de nuestro trabajo.

Por otro lado, como empresa tenemos la necesidad y deber de cumplir con nuestra responsabilidad social. Al contribuir activa y voluntariamente al mejoramiento de nuestra sociedad, mejoramos al mismo tiempo nuestra situación competitiva y propuesta de valor que ofrecemos a nuestros usuarios.

¿Qué desafíos ven para adelante con esta colaboración?

Creo que los desafíos futuros tienen que ver con temas más de compromiso en general. Por nuestra parte, tenemos toda la motivación y ganas necesarias de que la alianza se desarrolle y llegue a su máximo potencial por lo que debemos todos juntos remar para seguir colaborando con esta labor y no olvidarnos mutuamente.

ALIANZAS

PARTNER -COFINANCIISTA



COLABORADORES

